

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี

# คำนำ

โรงพยาบาลชลูง จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๗ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อให้เกิดการบริหารที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด โดยเป็นการกำกับติดตามผลในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลชลูง จันทบุรี

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ความสำคัญของการจัดทำแผนฯ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนฯ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของโรงพยาบาลขลุง	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
บรรณานุกรม	๘

## บทที่ ๑

### ความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### โรงพยาบาลขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และแสดงถึงเจตนาหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ

### ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### โรงพยาบาลขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๑. แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ๑.๑ การพัฒนาคน เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ
- ๑.๒ การพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๒. เชื่อมโยงสู่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑)

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑)
- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
- นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๓. โดยให้เป็นไปตาม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

### ๓.๑ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓.๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ๓.๒ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๓.๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

๓.๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓.๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

## ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานขับเคลื่อน
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาล ทั่วไป /สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของโรงพยาบาลขลุง

**วิสัยทัศน์:** “เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการชั้นดีเลิศที่ประชาชนไว้วางใจ”

### พันธกิจ:

- ให้บริการสุขภาพพระระดับทุติยภูมิ ทั้งส่งเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟูแบบองค์รวม
- ให้บริการเฉพาะทางด้านการบำบัดทดแทนไต

**ค่านิยม:** วาจาเป็นมิตร จิตบริการ ทำงานเป็นทีม

### เป้าประสงค์:

๑. ประชาชนได้รับบริการที่ดีเลิศมีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. ภาควิชาหรือหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพ ประชาชนสุขภาพดี
๓. ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและมีความสุข

**วัตถุประสงค์:**

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาล มีการบริหารจัดการที่ดี ในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและความโปร่งใส

**เป้าหมาย:**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลขลุ่ย มีจิตสำนึก เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลขลุ่ย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลขลุ่ย เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

## บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรม	๑. ระดับคะแนนการประเมิน ITAมากกว่าร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
๒. แนวทางการสร้างกลไกควบคุมการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยคุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการจัดระบบการควบคุมภายในปฏิบัติตามแผนและดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน มีบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างความรู้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
๓. มีการตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ มาตรการ ดังนี้ -มาตรการการใช้รถราชการ -มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน -มาตรการจัดทำโครงการศึกษาดูงาน -มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการควบคุมตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง ๔ มาตรการ	จำนวนครั้งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธวัช วิเชียรประภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อผู้



อนุมัติแผน

(นายพรหมินทร์ ไกรยสินธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี



## บทที่ ๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑, ๒)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๑. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรม	๑. ระดับคะแนนการประเมิน ITAมากกว่าร้อยละ ๘๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. แนวทางการสร้างกลไกควบคุมการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยคุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการจัดระบบการควบคุมภายในปฏิบัติตามแผนและดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน มีบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างความรู้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ	ดำเนินการตรวจสอบภายในครบ ไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑, ๒)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
<p>๓. มีการตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามทุจริต ๔ มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการใช้รถราชการ</li> <li>- มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน</li> <li>- มาตรการจัดทำโครงการศึกษาดูงาน</li> <li>- มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<p>๑. มีการควบคุมตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง ๔ มาตรการ</p>	<p>จำนวนครั้งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารฯ</p>	<p>ไม่พบการกระทำผิด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายรัช วิเชียรประภา)

พยาบาลวิชาชีพนานาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๔ DECADE OF MOPH ITA. นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข , ๒๕๖๖.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗. นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข , ๒๕๖๖.